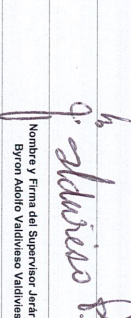
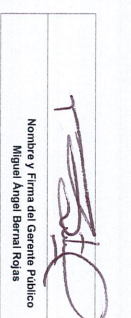


N°	Objetivos Institucionales	Compromisos Gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin idiomata	Actividades	Peso ponderado	Avance de la Gestión				Evaluación		Descripción	Ubicación	
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2º semestre	% Cumplimiento de indicador 2º Semestre	% Cumplimiento año			Resultado
1	MODELO DE INTERVENCIÓN Y GESTIÓN DE LA POLÍTICA PÚBLICA	Controlar los Certificados de Disponibilidad presupuestal, los registros Presupuestales, los traslados entre los rubros y hacer seguimiento a la ejecución presupuestal.	100%	17/07/2023 a 17/12/2023	Verificar la expedición de los de los Registros Presupuestales Verificar la expedición de los de los Registros Presupuestales Verificar la expedición de los de los Registros Presupuestales	40%	0%	0%	50%	50%	50%	20%	Con el objetivo de monitorear la ejecución presupuestal del Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural, se hizo a cargo la expedición de los Certificados de Disponibilidad Presupuestal (CDP) y registros presupuestales por parte de la Coordinación del Grupo de Presupuesto. Del 17 de julio al 17 de diciembre de 2023 se expedieron 380 CDPs y 495 registros presupuestales. El seguimiento a la ejecución presupuestal se realizó a partir de envío de archivos diarios de ejecución, se hicieron 09 reuniones de seguimiento mensuales con representantes y memorandos mensuales de seguimiento financiero. Así mismo, se verificó el cargo en SIF de 8 traslados presupuestales de conformidad con lo solicitado por las dependencias.	Las evidencias de este compromiso gerencial se encuentran disponibles en la siguiente dirección electrónica: https://www.mincors.gov.co/Archivos/Agencia/Gestion_2023_Año_1_Coimpromiso .	
2	MODELO DE INTERVENCIÓN Y GESTIÓN DE LA POLÍTICA PÚBLICA	Elaborar y presentar para aprobación de la Secretaría General la rendición de informes financieros y cuentas establecidas por las normas administrativas vigentes.	100%	17/07/2023 a 17/12/2023	Revisión de estados financieros, declaraciones e informes requeridos por los organismos pertinentes y demás entidades, dependencias o autoridades que los requirían. Controlar la ejecución al Programa Anual de Caja, teniendo en cuenta las políticas fiscales y las obligaciones a cargo del Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural.	40%	0%	0%	50%	50%	50%	20%	Se revisaron los Estados Financieros del Ministerio de Agricultura de los meses de julio a septiembre de 2023, los cuales por normalidad de la CGR se deben generar de forma trimestral. Así mismo se hizo seguimiento a la ejecución PAC de la entidad de la cual ha 99,16%, 99,60%, 99,37%, 98,93% y 99,16% para los meses de julio, agosto, septiembre, octubre y noviembre respectivamente. En la siguiente ruta de acceso en la página web de la Contraloría General de la República se tramitaron 3199 obligaciones y ordenes de pago de acuerdo a solicitudes de los supervisores de los contratos.	Enlace electrónico y en la siguiente ruta de acceso: https://www.mincors.gov.co/Archivos/Agencia/Gestion_2023_Año_1_Coimpromiso .	
3	MODELO DE INTERVENCIÓN Y GESTIÓN DE LA POLÍTICA PÚBLICA	Atender de manera rápida y eficiente, los requerimientos de los entes de control.	100%	17/07/2023 a 17/12/2023	Asignar roles y responsabilidades claras a cada Coordinación de la Subdirección Financiera para garantizar la correcta ejecución de los planes de monitoreo y control. Monitorear el cumplimiento de los planes de monitoreo de competencia suscritos y solicitar los ajustes según sea necesario. Coordinar la elaboración y consolidación de información para dar respuesta oportuna a los usuarios de la información de acuerdo a competencia de la Subdirección Financiera	20%	0%	0%	50%	50,00%	50%	10%	Se realizaron 03 reuniones con los Coordinadores de Grupo de la Subdirección Financiera donde se dieron los lineamientos para la respuesta oportuna de los requerimientos de entes de control, respectivamente los temas de Contraloría, los cuales se monitorearon que se hicieron en los meses de julio, agosto, septiembre, octubre y noviembre respectivamente. En la siguiente ruta de acceso en la página web de la Contraloría General de la República se revisó, consolidó y envió a la Oficina de Control Interno los avances en tiempos del Plan de Mejoramiento suscrito con la Contraloría General de la República.	Las evidencias de este compromiso gerencial se encuentran disponibles en la siguiente ruta de acceso electrónica: https://www.mincors.gov.co/Archivos/Agencia/Gestion_2023_Año_3_Coimpromiso .	
Total						100%						50%			
Concertación para el desempeño sobresaliente (5% adicional. Describir los compromisos gerenciales adicionales)						0%						0%			
Fecha						18 de diciembre 2023									
Vigencia						17 de julio de 2023 a 17 de diciembre 2023									
Nombre y Firma del Supervisor Jerárquico						 Byron Adolfo Valderrama Valderrama									
Nombre y Firma del Gerente Público						 Miguel Ángel Bernal Rojas									

Criterios de valoración

Es consistente en su comportamiento, da ejemplo e influye en otros, es un referente en su organización y trasciende su entorno de gestión.

Es consistente en su comportamiento y se destaca entre sus pares y en los entornos donde se desenvuelve. Puede avanzar.

Su comportamiento se evidencia de manera regular en los entornos en los que se desenvuelve. Puede mejorar.

No es consistente en su comportamiento, requiere de acompañamiento. Puede mejorar.

Su comportamiento no se manifiesta, requiere de retroalimentación directa y acompañamiento de mentoring. Puede mejorar.

Competencias comunes y directivas	Conductas asociadas	valoración de los servidores públicos [1-5]			Valoración anterior	Valoración actual	Comentarios para la retroalimentación
		Superior	Par	Subalterno			
		60%	20%	20%			

Competencias comunes y directivas	Conductas asociadas	Total Puntaje Evaluador			Valoración anterior	Valoración actual	Comentarios para la retroalimentación
		5.0	5.0	5.0			
1 Aprendizaje continuo	Mantener sus competencias actualizadas en función de los cambios que exige la administración pública en la prestación de un óptimo servicio.	5	5	5	5.0	5.0	
	Gestionar sus propias fuentes de información confiable y/o participar de espacios educativos y de capacitación.	5	5	5			
	Compartir sus saberes y habilidades con sus compañeros de trabajo, y brindar a sus colegas habilidades diferenciadas que le permitan mejorar sus aprendizajes.	5	5	5			
	Compartir sus saberes y habilidades con sus compañeros de trabajo, y brindar a sus colegas habilidades diferenciadas que le permitan mejorar sus aprendizajes.	5	5	5			
Total Puntaje Evaluador		5.0	5.0	5.0			

Competencias comunes y directivas	Conductas asociadas	Total Puntaje Evaluador			Valoración anterior	Valoración actual	Comentarios para la retroalimentación
		5.0	5.0	5.0			
2 Orientación a resultados	Asumir la responsabilidad por sus resultados.	5	5	5	5.0	5.0	
	Trabaja con base en objetivos claramente establecidos y realistas.	5	5	5			
	Define y utiliza indicadores para medir y comprobar los resultados obtenidos.	5	5	5			
	Adopta medidas para minimizar riesgos.	5	5	5			
	Planifica estrategias para alcanzar o superar los resultados esperados.	5	5	5			
	Se fija metas y define los resultados intermedios esperados.	5	5	5			
	Cumple con oportunidad los tiempos establecidos por los estándares, objetivos y tiempos establecidos por la entidad.	5	5	5			
	Gestiona recursos para mejorar la productividad y toma medidas necesarias para minimizar los riesgos.	5	5	5			
	Aporta elementos para la consecución de resultados enmarcados en productos y/o servicios dentro de las normas que rigen a la entidad.	5	5	5			
	Evalúa de forma regular el grado de consecución de los objetivos.	5	5	5			
	Valora y atiende las necesidades y peticiones de los usuarios y de los ciudadanos de forma oportuna.	5	5	5			
	Reconoce la interdependencia entre su trabajo y el de otros.	5	5	5			
	Establece mecanismos para conocer las necesidades e inquietudes de los usuarios y ciudadanos.	5	5	5			
	Incorpora las necesidades de usuarios y ciudadanos en los proyectos institucionales, teniendo en cuenta la visión de servicio a corto, mediano y largo plazo.	5	5	5			
Aplica los conceptos de no estigmatización y no discriminación y genera espacios y lenguaje inclusivos.	5	5	5				
Escucha activamente e informa con veracidad al usuario o ciudadano.	5	5	5				
Total Puntaje Evaluador		5.0	5.0	5.0			

Competencias comunes y directivas	Conductas asociadas	Total Puntaje Evaluador			Valoración anterior	Valoración actual	Comentarios para la retroalimentación
		5.0	5.0	5.0			
3 Compromiso con la organización	Promueve el cumplimiento de las metas de la organización y respeta sus normas.	5	5	5	5.0	5.0	
	Anticipa las necesidades de la organización a sus propias necesidades.	5	5	5			
	Aporta a la organización en situaciones difíciles.	5	5	5			
	Demuestra sentido de pertenencia en todas sus acciones.	5	5	5			
	Toma la iniciativa de colaborar con sus compañeros y con otras áreas cuando se requiere, sin descuidar sus áreas.	5	5	5			
		5	5	5			
Total Puntaje Evaluador		5.0	5.0	5.0			

6	Liderazgo efectivo	Planeación	Comparte la visión y objetivos que generen valor a corto, mediano y largo plazo.	5	5	5	Compartir el uso de los recursos.	5	5	5	Compartir la información relevante con una visión estratégica que tiene en cuenta las necesidades y expectativas de los usuarios y comunidades.	5	5	5	Compartir con oportunidad entre las alternativas disponibles, los proyectos a realizar, estableciendo responsabilidades propias con todos en las prioridades de la entidad.
			Establece los planes de acción necesarios para el desarrollo de los objetivos estratégicos, teniendo en cuenta actividades, responsabilidades, planes y recursos requeridos, promoviendo altos estándares de desempeño.	5	5	5	Realiza seguimiento a la planeación institucional, con énfasis en los indicadores y metas planificadas y desarrollo de acciones.	5	5	Realiza seguimiento y acompaña las condiciones para generar y mantener un clima laboral positivo en un entorno de inclusión.	5	5	5	Propone mejoras y acompaña las condiciones para generar y mantener un clima laboral positivo en un entorno de inclusión.	5
5	Visión estratégica	Total Puntaje Evaluator	Forma equipos, y les delega responsabilidades y metas en función de las competencias, el potencial y los intereses de los miembros del equipo.	5	5	5	Define procesos y motiva al equipo en momentos desafiantes, utilizando recursos personales para garantizar los metas.	5	5	5	Define procesos y motiva al equipo en momentos desafiantes, utilizando recursos personales para garantizar los metas.	5	5	5	Define procesos y motiva al equipo en momentos desafiantes, utilizando recursos personales para garantizar los metas.
			Adopta decisiones en el contexto generativo que permitan al equipo alcanzar la visión, misión y objetivos estratégicos.	5	5	5	Adopta decisiones en el contexto generativo que permitan al equipo alcanzar la visión, misión y objetivos estratégicos.	5	5	Adopta decisiones en el contexto generativo que permitan al equipo alcanzar la visión, misión y objetivos estratégicos.	5	5	5	Adopta decisiones en el contexto generativo que permitan al equipo alcanzar la visión, misión y objetivos estratégicos.	5
4	Trabajo en equipo	Adaptación al cambio	Define la diversidad de criterios y opiniones de los miembros del equipo.	5	5	5	Define la diversidad de criterios y opiniones de los miembros del equipo.	5	5	5	Define la diversidad de criterios y opiniones de los miembros del equipo.	5	5	5	Define la diversidad de criterios y opiniones de los miembros del equipo.
			Establece una comunicación directa con los miembros del equipo que permite compartir información e ideas en condiciones de respeto y cordialidad.	5	5	5	Establece una comunicación directa con los miembros del equipo que permite compartir información e ideas en condiciones de respeto y cordialidad.	5	5	Establece una comunicación directa con los miembros del equipo que permite compartir información e ideas en condiciones de respeto y cordialidad.	5	5	5	Establece una comunicación directa con los miembros del equipo que permite compartir información e ideas en condiciones de respeto y cordialidad.	5
5.0	Total Puntaje Evaluator	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0
5.0	Total Puntaje Evaluator	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0

Vigencia	2023
Fecha	18 DE DICIEMBRE 2023

Nombre y Firma del Gerente Público	Miguel Ángel Barral Rojas
Nombre y Firma Superior Jerárquico	Byron Adolfo Valdésso Valdiviazo

Valoración final	5,0	100%
------------------	-----	------

Categoría	Subcategoría	Total Puntaje Evaluador					
		5,0	5,0	5,0			
8	Resolución de conflictos	Establece estrategias que permitan prevenir los conflictos o detectarlos a tiempo	5	5	5		
		Evalúa las causas de conflicto de manera objetiva para tomar decisiones	5	5	5		
		Aporta opiniones, ideas o sugerencias para solucionar los conflictos en el equipo	5	5	5		
		Assume como propia la solución acordada por el equipo	5	5	5		
		Aplica soluciones de conflictos anteriores para situaciones similares	5	5	5		
		Total			5,0	5,0	5,0
		7	Gestión del desarrollo de las personas	Toma en cuenta la opinión técnica de los miembros de su equipo al analizar las alternativas existentes para tomar una decisión y desarrollarla	5	5	5
				Define en situaciones de alta complejidad e incertidumbre temáticas en consideración la consecución de logros y objetivos de la entidad	5	5	5
				Efectúa los cambios que consistieren necesarios para solucionar los problemas detectados o evitar situaciones particulares y es hace responsable de la decisión tomada	5	5	5
				Detecta amenazas y oportunidades frente a posibles decisiones y dirige de forma permanente	5	5	5
Assume una función orientada para promover y afianzar las mejores prácticas y desempeños	5			5	5		
Empacora a los miembros del equipo dándoles autonomía y poder de decisión, preservando la equidad interna y generando compromiso en su equipo de trabajo	5			5	5		
Se capacita permanentemente y actualiza sus competencias y habilidades diversas	5			5	5		
Integra varias áreas de conocimiento para interpretar las interacciones del entorno	5			5	5		
Comprende y gestiona las interacciones entre las causas y los efectos dentro de los diferentes procesos en los que participa	5			5	5		
Identifica las diferencias de los sistemas en los que se ve involucrado y sus conexiones para afrontar los retos del entorno	5			5	5		
Participa activamente en el equipo considerando su complejidad e interdependencia para impactar en los resultados esperados	5	5	5				
Impulsa positivamente al equipo desde una perspectiva sistémica, generando una dinámica propia que impulse diversos enfoques para interpretar el entorno	5	5	5				
Total Puntaje Evaluador			5,0	5,0	5,0		
	Pensamiento Sistémico	Total Puntaje Evaluador			5,0	5,0	5,0
		Total Puntaje Evaluador			5,0	5,0	5,0

Nombre y Apellido del Gerente Público: Miguel Angel Bernal Rojas

Área en la que se desempeña: Subdirección Financiera

Fecha: 18 DE DICIEMBRE DE 2023

Concentración, Retroalimentación y Compromisos gerenciales	Seguimiento, Evaluación de	50%	40%
Ponderado		80%	
Concertación		5%	0%
Valoración de Competencias		5,0	10%
Ponderado		10%	
Nota Final			50%
Cumplimiento Final			50%

Firma del Supervisor Jerárquico
Byron Adolfo Valdivieso Valdivieso

FECHA: 18 de Diciembre 2023
VIGENCIA: 17 de julio de 2023 a 17 de diciembre 2023

Firma del Gerente Público.
Miguel Angel Bernal Rojas

Criterios de valoración

- 5. Es consistente en su comportamiento, da ejemplo e influye en otros, es un referente en su organización y trasciende su entorno de gestión.
- 4. Es consistente en su comportamiento y se destaca entre sus pares y en los entornos donde se desenvuelve. Puede avanzar.
- 3. Su comportamiento se evidencia de manera regular en los entornos en los que se desenvuelve. Puede mejorar.
- 2. No es consistente en su comportamiento, requiere de acompañamiento. Puede mejorar.
- 1. Su comportamiento no se manifiesta, requiere de retroalimentación directa y acompañamiento de mentoring. Puede mejorar.

Competencias comunes y directivas	Conductas asociadas	valoración de los servidores públicos [1-5]			Valoración anterior	Valoración actual	Comentarios para la retroalimentación
		Superior	Par	Subalterno			
		60%	20%	20%			

1 Aprendizaje continuo	Total Puntaje Evaluador	5.0	0.0	5.0	0.0	1.0

Orientación a resultados	Total Puntaje Evaluador	5.0	0.0	5.0	0.0	1.0

Orientación al ciudadano	Total Puntaje Evaluador	5.0	0.0	5.0	0.0	1.0

3 Compromiso con la organización	Total Puntaje Evaluador	5.0	0.0	5.0	0.0	1.0

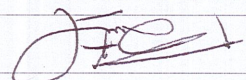
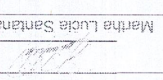
Categoría	Subcategoría	Indicador	Ponderación	Escala	Puntuación	Total Puntaje Evaluador	
						Puntuación	Ponderación
4	Trabajo en equipo	Comparte los compromisos que establece con el equipo	5	5	5	5.0	0.0
		Respetar la diversidad de criterios y opiniones de los miembros del equipo	5	5	5		
		Asumir su responsabilidad como miembro de un equipo de trabajo y ser activo en contribuir con el cumplimiento y la motivación de sus miembros	5	5	5		
		Planificar las propias acciones teniendo en cuenta las responsabilidades en la consecución de los objetivos grupales	5	5	5		
		Establecer una comunicación directa con los miembros del equipo que permita compartir información e ideas en condiciones de respeto y cordialidad	5	5	5		
		Reajustar a los nuevos miembros y facilitar su proceso de reconocimiento y apropiación de las actividades a cargo del equipo	5	5	5		
		Actuar y ser adaptable teniendo a las nuevas situaciones	5	5	5		
		Responde al cambio con flexibilidad	5	5	5		
		Apoyar a los miembros en nuevas situaciones y colaborar activamente en la preparación de nuevos objetivos, formas de trabajo y procedimientos	5	5	5		
		Proporcionar al equipo para que se adhieren a los nuevos compromisos	5	5	5		
5	Visión estratégica	Comparte los compromisos que establece con el equipo	5	5	5	5.0	0.0
		Respetar la diversidad de criterios y opiniones de los miembros del equipo	5	5	5		
		Asumir su responsabilidad como miembro de un equipo de trabajo y ser activo en contribuir con el cumplimiento y la motivación de sus miembros	5	5	5		
		Planificar las propias acciones teniendo en cuenta las responsabilidades en la consecución de los objetivos grupales	5	5	5		
		Establecer una comunicación directa con los miembros del equipo que permita compartir información e ideas en condiciones de respeto y cordialidad	5	5	5		
		Reajustar a los nuevos miembros y facilitar su proceso de reconocimiento y apropiación de las actividades a cargo del equipo	5	5	5		
		Actuar y ser adaptable teniendo a las nuevas situaciones	5	5	5		
		Responde al cambio con flexibilidad	5	5	5		
		Apoyar a los miembros en nuevas situaciones y colaborar activamente en la preparación de nuevos objetivos, formas de trabajo y procedimientos	5	5	5		
		Proporcionar al equipo para que se adhieren a los nuevos compromisos	5	5	5		
5	Liderazgo efectivo	Comparte los compromisos que establece con el equipo	5	5	5	5.0	0.0
		Respetar la diversidad de criterios y opiniones de los miembros del equipo	5	5	5		
		Asumir su responsabilidad como miembro de un equipo de trabajo y ser activo en contribuir con el cumplimiento y la motivación de sus miembros	5	5	5		
		Planificar las propias acciones teniendo en cuenta las responsabilidades en la consecución de los objetivos grupales	5	5	5		
		Establecer una comunicación directa con los miembros del equipo que permita compartir información e ideas en condiciones de respeto y cordialidad	5	5	5		
		Reajustar a los nuevos miembros y facilitar su proceso de reconocimiento y apropiación de las actividades a cargo del equipo	5	5	5		
		Actuar y ser adaptable teniendo a las nuevas situaciones	5	5	5		
		Responde al cambio con flexibilidad	5	5	5		
		Apoyar a los miembros en nuevas situaciones y colaborar activamente en la preparación de nuevos objetivos, formas de trabajo y procedimientos	5	5	5		
		Proporcionar al equipo para que se adhieren a los nuevos compromisos	5	5	5		
6	Planeación	Comparte los compromisos que establece con el equipo	5	5	5	5.0	0.0
		Respetar la diversidad de criterios y opiniones de los miembros del equipo	5	5	5		
		Asumir su responsabilidad como miembro de un equipo de trabajo y ser activo en contribuir con el cumplimiento y la motivación de sus miembros	5	5	5		
		Planificar las propias acciones teniendo en cuenta las responsabilidades en la consecución de los objetivos grupales	5	5	5		
		Establecer una comunicación directa con los miembros del equipo que permita compartir información e ideas en condiciones de respeto y cordialidad	5	5	5		
		Reajustar a los nuevos miembros y facilitar su proceso de reconocimiento y apropiación de las actividades a cargo del equipo	5	5	5		
		Actuar y ser adaptable teniendo a las nuevas situaciones	5	5	5		
		Responde al cambio con flexibilidad	5	5	5		
		Apoyar a los miembros en nuevas situaciones y colaborar activamente en la preparación de nuevos objetivos, formas de trabajo y procedimientos	5	5	5		
		Proporcionar al equipo para que se adhieren a los nuevos compromisos	5	5	5		

1.0

1.0

1.0

Vigencia	2023
Fecha	18/11/2023

Nombre Y Firma del Garante Público	
Nombre Y Firma Par Jerárquico	

Valoración final	1,0	20%
------------------	-----	-----

Categoría	Subcategoría	Criterio	Total Puntaje Evaluador			Total			
			0,0	5,0	10,0				
8	Resolución de conflictos	Establece estrategias que permitan prevenir los conflictos o detectarlos a tiempo	5	5	5	1,0			
		Evalúa las causas de conflicto de manera objetiva para tomar decisiones	5	5	5				
		Aporta opiniones, ideas o sugerencias para solucionar los conflictos en el equipo	5	5	5				
		Assume como propia la solución acordada por el equipo	5	5	5				
		Aplica soluciones de conflictos anteriores para situaciones similares	5	5	5				
		Total			0,0		5,0	10,0	
		7	Gestión del desarrollo de las personas	Identifica las competencias de los miembros del equipo, las evalúa y las impulsa activamente para su desarrollo y aplicación a las tareas asignadas.	5		5	5	1,0
				Formulve la formación de equipos con interdependencias positivas y genera espacios de aprendizaje colaborativo, centrado en ciertos experimentos, desafíos y problemas	5		5	5	
				Organiza los entornos de trabajo para fomentar la colaboración profesional de los miembros del equipo, facilitando la relación de puestos y de tareas.	5		5	5	
				Assume una función orientadora para promover y alcanzar las mejores prácticas y estándares.	5		5	5	
Empodera a los miembros del equipo dándoles autonomía y poder de decisión, preservando la equidad interna y generando compromiso en su equipo de trabajo	5			5	5				
Se capacita permanentemente y actualiza sus competencias y estrategias directivas	5			5	5				
Interpreta áreas de conocimiento para interpretar las interacciones del entorno	5			5	5				
Comparte y gestiona las interacciones entre las causas y los efectos dentro de los diferentes procesos en los que participa	5			5	5				
Identifica la dinámica de los sistemas en los que se ve inmerso y sus conexiones para afrontar los retos del entorno.	5			5	5				
Participa activamente en el equipo considerando su complementariedad e interdependencia para impactar en los resultados esperados.	5			5	5				
Total Puntaje Evaluador			0,0	5,0	10,0				
7	Pensamiento Sistémico	Identifica las competencias de los miembros del equipo, las evalúa y las impulsa activamente para su desarrollo y aplicación a las tareas asignadas.	5	5	5	1,0			
		Formulve la formación de equipos con interdependencias positivas y genera espacios de aprendizaje colaborativo, centrado en ciertos experimentos, desafíos y problemas	5	5	5				
		Organiza los entornos de trabajo para fomentar la colaboración profesional de los miembros del equipo, facilitando la relación de puestos y de tareas.	5	5	5				
		Assume una función orientadora para promover y alcanzar las mejores prácticas y estándares.	5	5	5				
		Empodera a los miembros del equipo dándoles autonomía y poder de decisión, preservando la equidad interna y generando compromiso en su equipo de trabajo	5	5	5				
		Se capacita permanentemente y actualiza sus competencias y estrategias directivas	5	5	5				
		Interpreta áreas de conocimiento para interpretar las interacciones del entorno	5	5	5				
		Comparte y gestiona las interacciones entre las causas y los efectos dentro de los diferentes procesos en los que participa	5	5	5				
		Identifica la dinámica de los sistemas en los que se ve inmerso y sus conexiones para afrontar los retos del entorno.	5	5	5				
		Participa activamente en el equipo considerando su complementariedad e interdependencia para impactar en los resultados esperados.	5	5	5				
Total Puntaje Evaluador			0,0	5,0	10,0				
7	Gestión del desarrollo de las personas	Identifica las competencias de los miembros del equipo, las evalúa y las impulsa activamente para su desarrollo y aplicación a las tareas asignadas.	5	5	5	1,0			
		Formulve la formación de equipos con interdependencias positivas y genera espacios de aprendizaje colaborativo, centrado en ciertos experimentos, desafíos y problemas	5	5	5				
		Organiza los entornos de trabajo para fomentar la colaboración profesional de los miembros del equipo, facilitando la relación de puestos y de tareas.	5	5	5				
		Assume una función orientadora para promover y alcanzar las mejores prácticas y estándares.	5	5	5				
		Empodera a los miembros del equipo dándoles autonomía y poder de decisión, preservando la equidad interna y generando compromiso en su equipo de trabajo	5	5	5				
		Se capacita permanentemente y actualiza sus competencias y estrategias directivas	5	5	5				
		Interpreta áreas de conocimiento para interpretar las interacciones del entorno	5	5	5				
		Comparte y gestiona las interacciones entre las causas y los efectos dentro de los diferentes procesos en los que participa	5	5	5				
		Identifica la dinámica de los sistemas en los que se ve inmerso y sus conexiones para afrontar los retos del entorno.	5	5	5				
		Participa activamente en el equipo considerando su complementariedad e interdependencia para impactar en los resultados esperados.	5	5	5				
Total Puntaje Evaluador			0,0	5,0	10,0				
7	Pensamiento Sistémico	Identifica las competencias de los miembros del equipo, las evalúa y las impulsa activamente para su desarrollo y aplicación a las tareas asignadas.	5	5	5	1,0			
		Formulve la formación de equipos con interdependencias positivas y genera espacios de aprendizaje colaborativo, centrado en ciertos experimentos, desafíos y problemas	5	5	5				
		Organiza los entornos de trabajo para fomentar la colaboración profesional de los miembros del equipo, facilitando la relación de puestos y de tareas.	5	5	5				
		Assume una función orientadora para promover y alcanzar las mejores prácticas y estándares.	5	5	5				
		Empodera a los miembros del equipo dándoles autonomía y poder de decisión, preservando la equidad interna y generando compromiso en su equipo de trabajo	5	5	5				
		Se capacita permanentemente y actualiza sus competencias y estrategias directivas	5	5	5				
		Interpreta áreas de conocimiento para interpretar las interacciones del entorno	5	5	5				
		Comparte y gestiona las interacciones entre las causas y los efectos dentro de los diferentes procesos en los que participa	5	5	5				
		Identifica la dinámica de los sistemas en los que se ve inmerso y sus conexiones para afrontar los retos del entorno.	5	5	5				
		Participa activamente en el equipo considerando su complementariedad e interdependencia para impactar en los resultados esperados.	5	5	5				
Total Puntaje Evaluador			0,0	5,0	10,0				
7	Pensamiento Sistémico	Identifica las competencias de los miembros del equipo, las evalúa y las impulsa activamente para su desarrollo y aplicación a las tareas asignadas.	5	5	5	1,0			
		Formulve la formación de equipos con interdependencias positivas y genera espacios de aprendizaje colaborativo, centrado en ciertos experimentos, desafíos y problemas	5	5	5				
		Organiza los entornos de trabajo para fomentar la colaboración profesional de los miembros del equipo, facilitando la relación de puestos y de tareas.	5	5	5				
		Assume una función orientadora para promover y alcanzar las mejores prácticas y estándares.	5	5	5				
		Empodera a los miembros del equipo dándoles autonomía y poder de decisión, preservando la equidad interna y generando compromiso en su equipo de trabajo	5	5	5				
		Se capacita permanentemente y actualiza sus competencias y estrategias directivas	5	5	5				
		Interpreta áreas de conocimiento para interpretar las interacciones del entorno	5	5	5				
		Comparte y gestiona las interacciones entre las causas y los efectos dentro de los diferentes procesos en los que participa	5	5	5				
		Identifica la dinámica de los sistemas en los que se ve inmerso y sus conexiones para afrontar los retos del entorno.	5	5	5				
		Participa activamente en el equipo considerando su complementariedad e interdependencia para impactar en los resultados esperados.	5	5	5				
Total Puntaje Evaluador			0,0	5,0	10,0				

Criterios de valoración

- 5. Es consistente en su comportamiento, da ejemplo e influye en otros, es un referente en su organización y trasciende su entorno de gestión.
- 4. Es consistente en su comportamiento y se destaca entre sus pares y en los entornos donde se desenvuelve. Puede avanzar.
- 3. Su comportamiento se evidencia de manera regular en los entornos en los que se desenvuelve. Puede mejorar.
- 2. No es consistente en su comportamiento, requiere de acompañamiento. Puede mejorar.
- 1. Su comportamiento no se manifiesta, requiere de retroalimentación directa y acompañamiento de mentoring. Puede mejorar.

Competencias comunes y directivas	Conductas asociadas	valoración de los servidores públicos [1-5]			Valoración anterior	Valoración actual	Comentarios para la retroalimentación
		Superior	Par	Subalterno			
		60%	20%	20%			

Competencias comunes y directivas	Conductas asociadas	valoración de los servidores públicos [1-5]			Valoración anterior	Valoración actual	Comentarios para la retroalimentación
		Superior	Par	Subalterno			
1	<p>Mantener sus competencias actualizadas en función de los cambios que exige la administración pública en la prestación de un óptimo servicio.</p> <p>Gestiona sus propias fuentes de información confiable y/o participa de espacios informativos y de capacitación.</p> <p>Comparte sus saberes y habilidades con sus compañeros de trabajo, y aprende de sus colegas habilidades clave para el desempeño de sus actividades.</p> <p>aprovechando en flujos informativos de inter-aprendizaje.</p>	5	5	5		1,0	
Total Puntaje Evaluador							
		0,0	0,0	5,0			

Competencias comunes y directivas	Conductas asociadas	valoración de los servidores públicos [1-5]			Valoración anterior	Valoración actual	Comentarios para la retroalimentación
		Superior	Par	Subalterno			
2	<p>Asume la responsabilidad por sus resultados.</p> <p>Trabaja con base en objetivos claramente establecidos y realistas.</p> <p>Define y utiliza indicadores para medir y comprobar los resultados obtenidos.</p> <p>Adopta medidas para minimizar riesgos.</p> <p>Planifica estrategias para alcanzar o superar los resultados esperados.</p> <p>Se fija metas y define los resultados intermedios esperados.</p> <p>Cumple con oportunidad los tiempos de acuerdo con los estándares, objetivos y tiempos establecidos por la entidad.</p> <p>Gestiona recursos para mejorar la productividad y toma medidas necesarias para minimizar los riesgos.</p> <p>Aporta sugerencias para la consecución de resultados enmarcados en los productos y/o servicios dentro de las normas que rigen a la entidad.</p> <p>Evalúa de forma regular el grado de consecución de los objetivos.</p> <p>Valora y atiende las necesidades y peticiones de los usuarios y de los ciudadanos de forma oportuna.</p> <p>Reconoce la interdependencia entre su trabajo y el de otros.</p> <p>Establece mecanismos para conocer las necesidades e inquietudes de los usuarios y ciudadanos.</p> <p>Incorpora las necesidades de usuarios y ciudadanos en los proyectos institucionales, teniendo en cuenta la visión de servicio a corto, mediano y largo plazo.</p> <p>Aplica los conceptos de no estigmatización y no discriminación y genera espacios y lenguaje incluyente.</p> <p>Escucha activamente e interactúa con veracidad al usuario o ciudadano.</p>	5	5	5		1,0	
Total Puntaje Evaluador							
		0,0	0,0	5,0			

Competencias comunes y directivas	Conductas asociadas	valoración de los servidores públicos [1-5]			Valoración anterior	Valoración actual	Comentarios para la retroalimentación
		Superior	Par	Subalterno			
3	<p>Promueve el cumplimiento de las metas de la organización y respeta sus normas.</p> <p>Anticipa las necesidades de la organización a sus propias necesidades.</p> <p>Apoya a la organización en situaciones difíciles.</p> <p>Demuestra sentido de pertenencia en todas sus actuaciones.</p> <p>Toma la iniciativa de colaborar con sus compañeros y con otras áreas cuando se requiere, sin descuidar sus áreas.</p>	5	5	5		1,0	
Total Puntaje Evaluador							
		0,0	0,0	5,0			

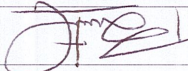
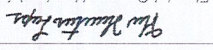
Código	Descripción	Puntuaje		
		1	2	3
4	Trabajo en equipo Trabaja en equipo en la realización de sus actividades. Asume su responsabilidad como miembro de un equipo de trabajo y se esfuerza por contribuir con el cumplimiento de sus metas. Planifica las propias acciones teniendo en cuenta su rol y el rol de los demás en la consecución de los objetivos grupales. Establece una comunicación directa con los miembros del equipo que permite compartir información e ideas en condiciones de respeto y cordialidad. Integra a los nuevos miembros y facilita su proceso de reconocimiento y apropiación de las actividades a cargo del equipo. Acepta y se adapta favorablemente a las nuevas situaciones. Responde al cambio con flexibilidad. Apoya a la entidad en nuevas decisiones y cooperativamente en la implementación de nuevos objetivos, formas de trabajo y procedimientos. Promueve al grupo para que se adhiera a las nuevas condiciones.	5	5	5
		Total Puntaje Evaluador		
		5	5	5
		5	5	5
		5	5	5
		5	5	5
		5	5	5
		5	5	5
		5	5	5
		5	5	5
5	Visión estratégica Comparte los conocimientos adquiridos en la formación y actualización de sus conocimientos. Asume su responsabilidad como miembro de un equipo de trabajo y se esfuerza por contribuir con el cumplimiento de sus metas. Planifica las propias acciones teniendo en cuenta su rol y el rol de los demás en la consecución de los objetivos grupales. Establece una comunicación directa con los miembros del equipo que permite compartir información e ideas en condiciones de respeto y cordialidad. Integra a los nuevos miembros y facilita su proceso de reconocimiento y apropiación de las actividades a cargo del equipo. Acepta y se adapta favorablemente a las nuevas situaciones. Responde al cambio con flexibilidad. Apoya a la entidad en nuevas decisiones y cooperativamente en la implementación de nuevos objetivos, formas de trabajo y procedimientos. Promueve al grupo para que se adhiera a las nuevas condiciones.	5	5	5
		Total Puntaje Evaluador		
		5	5	5
		5	5	5
		5	5	5
		5	5	5
		5	5	5
		5	5	5
		5	5	5
		5	5	5
6	Liderazgo efectivo Establece los planes de acción necesarios para el desarrollo de los objetivos estratégicos, teniendo en cuenta actividades, responsabilidades, plazos y recursos disponibles. Hace seguimiento a la planeación institucional, con base en los indicadores y otras parámetros, estableciendo el proceso. Conoce la planeación institucional con una visión estratégica que tiene en cuenta los recursos y capacidades de los usuarios y unidades. Opera el uso de los recursos. Conoce la planeación institucional con una visión estratégica que tiene en cuenta los recursos y capacidades de los usuarios y unidades. Opera el uso de los recursos. Conoce la planeación institucional con una visión estratégica que tiene en cuenta los recursos y capacidades de los usuarios y unidades. Opera el uso de los recursos.	5	5	5
		Total Puntaje Evaluador		
		5	5	5
		5	5	5
		5	5	5
		5	5	5
		5	5	5
		5	5	5
		5	5	5
		5	5	5

1,0

1,0

1,0

Fecha	18/12/2023
Vigencia	2023

Nombre y Firma del Garante Público	
Nombre y Firma Subalterno Jurídico	

Valoración final	1,0	20%
------------------	-----	-----

Categoría	Subcategoría	Descripción	Total Puntaje Evaluador				
			0,0	0,0	5,0		
7	Gestión del desarrollo de las personas	Identificar las competencias de los miembros del equipo, las evaluar y las imprimir activamente para su desarrollo y aplicación a las tareas asignadas.	5				
		Formar la formación de equipos con independencia positiva y generar espacios de aprendizaje colaborativo, poniendo en común experiencias, hallazgos y problemas.	5				
		Organizar los recursos de trabajo para formar la política profesional en los miembros del equipo, facilitando la elección de puestos y de tareas.	5				
		Asignar una función orientadora para promover y avanzar las mejores prácticas y desempeños.	5				
		Empoderar a los miembros del equipo, preservando la autonomía y poder de decisión, preservando la equidad interna y generando compromiso en su equipo de trabajo.	5				
		Se capacita permanentemente y actualiza sus competencias y estrategias directivas.	5				
		Integra varias áreas de conocimiento para interpretar las interacciones del entorno.	5				
		Compara y gestiona las interacciones entre las causas y los efectos dentro de los diferentes procesos en los que participa.	5				
		Identifica la dinámica de los sistemas en los que se ve involucrado y sus conexiones para afrontar los retos del entorno.	5				
		Participa activamente en el equipo considerando su independencia e interdependencia para impactar en los resultados esperados.	5				
		Intuye positivamente al equipo desde una perspectiva sistémica, generando una dinámica propia que integre diversos enfoques para mejorar el entorno.	5				
Total Puntaje Evaluador			0,0	0,0	5,0		
8	Resolución de conflictos	Establece estrategias que permitan prevenir los conflictos o detectarlos a tiempo.	5				
		Establece las bases de conflicto de manera objetiva para tomar decisiones.	5				
		Aporta opiniones, ideas o sugerencias para solucionar los conflictos en el equipo.	5				
		Assume como propia la solución acordada por el equipo.	5				
		Aplica soluciones de conflictos anteriores para situaciones similares.	5				
		Total			0,0	0,0	5,0
		Total Puntaje Evaluador			0,0	0,0	5,0
		7	Pensamiento Sistémico	Identificar las competencias de los miembros del equipo, las evaluar y las imprimir activamente para su desarrollo y aplicación a las tareas asignadas.	5		
				Formar la formación de equipos con independencia positiva y generar espacios de aprendizaje colaborativo, poniendo en común experiencias, hallazgos y problemas.	5		
				Organizar los recursos de trabajo para formar la política profesional en los miembros del equipo, facilitando la elección de puestos y de tareas.	5		
Asignar una función orientadora para promover y avanzar las mejores prácticas y desempeños.	5						
Empoderar a los miembros del equipo, preservando la autonomía y poder de decisión, preservando la equidad interna y generando compromiso en su equipo de trabajo.	5						
Se capacita permanentemente y actualiza sus competencias y estrategias directivas.	5						
Integra varias áreas de conocimiento para interpretar las interacciones del entorno.	5						
Compara y gestiona las interacciones entre las causas y los efectos dentro de los diferentes procesos en los que participa.	5						
Identifica la dinámica de los sistemas en los que se ve involucrado y sus conexiones para afrontar los retos del entorno.	5						
Participa activamente en el equipo considerando su independencia e interdependencia para impactar en los resultados esperados.	5						
		Intuye positivamente al equipo desde una perspectiva sistémica, generando una dinámica propia que integre diversos enfoques para mejorar el entorno.	5				
Total Puntaje Evaluador			0,0	0,0	5,0		
8	Resolución de conflictos	Identificar las competencias de los miembros del equipo, las evaluar y las imprimir activamente para su desarrollo y aplicación a las tareas asignadas.	5				
		Formar la formación de equipos con independencia positiva y generar espacios de aprendizaje colaborativo, poniendo en común experiencias, hallazgos y problemas.	5				
		Organizar los recursos de trabajo para formar la política profesional en los miembros del equipo, facilitando la elección de puestos y de tareas.	5				
		Asignar una función orientadora para promover y avanzar las mejores prácticas y desempeños.	5				
		Empoderar a los miembros del equipo, preservando la autonomía y poder de decisión, preservando la equidad interna y generando compromiso en su equipo de trabajo.	5				
		Se capacita permanentemente y actualiza sus competencias y estrategias directivas.	5				
		Integra varias áreas de conocimiento para interpretar las interacciones del entorno.	5				
		Compara y gestiona las interacciones entre las causas y los efectos dentro de los diferentes procesos en los que participa.	5				
		Identifica la dinámica de los sistemas en los que se ve involucrado y sus conexiones para afrontar los retos del entorno.	5				
		Participa activamente en el equipo considerando su independencia e interdependencia para impactar en los resultados esperados.	5				
		Intuye positivamente al equipo desde una perspectiva sistémica, generando una dinámica propia que integre diversos enfoques para mejorar el entorno.	5				
Total Puntaje Evaluador			0,0	0,0	5,0		